

NewAge

Consulting Group

**Consultoria de Negocios
y
Desarrollo Profesional**

A.C. NEW AGE CONSULTING GROUP 457, R.L. RIF J-31240522-8

Consultoria empresarial y formación del talento Humano



“Si inviertes en un buen personal, en buenos productos y buenos procesos, seguro vas a hacer dinero”

Marcus Lemonis



NewAge

Consulting Group



Quienes Somos

New Age Consulting Group nace en el año 2004 y está conformado por un equipo de profesionales de diversas áreas con más de 30 años de experiencia gerencial y docente en organizaciones privadas y públicas tanto a nivel nacional como internacional.

Misión

Nuestra misión es prestar servicios multidisciplinarios e integrales de consultoría, desarrollo gerencial y formación del talento humano con los más altos estándares de excelencia y calidad que satisfagan las necesidades de nuestros clientes y superen sus expectativas generando calidad de vida a nuestros colaboradores y nuestro entorno social y medioambiental.

Visión

Ser una organización líder en servicios de Consultoría y formación en Latinoamérica, en las todas las áreas que impulsen el desarrollo humano y organizacional.

NewAge

Consulting Group



Valores:

Amor: Nuestro talento humano y clientes son la base que impulsa el desarrollo de nuestra organización, con un espíritu fraternal, de optimismo, compromiso, gratitud y responsabilidad en el trabajo, la familia y la comunidad garantizando así, la paz, el respeto y la tolerancia en la distribución de productos y prestación eficiente de nuestros servicios.

Calidad: La excelencia en nuestros procesos y servicios garantiza la satisfacción de nuestros clientes.

Compromiso: Nuestro talento humano y socios tienen como norte transformar una promesa en realidad.

Responsabilidad social: Como seres humanos sentimos la responsabilidad moral de ser actores proactivos en la transformación y desarrollo de nuestro talento humano y sus familiares, las comunidades y el medio ambiente, a través de distintas iniciativas.

Trabajo en Equipo: Cumplir con los objetivos individuales y corporativos manteniendo relaciones cordiales, de respeto mutuo y fraternas.



Nuestros Servicios:

1. Consultoría

El entorno económico, político y social que vive Venezuela y el resto del mundo nos ha obligado a optimizar los recursos financieros, materiales y físicos, además de retener y fidelizar el talento humano. Diversos estudios demuestran que el 98% de los directivos y gerentes en situaciones de estrés sufren en algún momento del síndrome de ceguera de atención, por ello el apoyo eventual o permanente de un equipo de consultores con una mente fresca, óptica creativa e innovadora en escenarios disruptivos permiten mitigar el 95% de los riesgos diarios a los que se enfrenta un gerente o directivo en la toma de decisiones

Impulsamos el desarrollo organizacional, gerencial y técnico en las áreas:

- Contable
- Financiera
- Auditoria
- Tributaria
- Laboral
- Legal
- Ingeniería
- Mercadeo y Ventas
- Tecnología de la información
- Logística
- Gestión del Talento Humano
- Sistemas de Calidad

**“La Educación es el
arma para cambiar el
mundo”**

Nelson Mandela



2. Formación y desarrollo del talento humano

Nuestro insigne maestro Simón Rodríguez decía **“Lo que no se hace sentir, no se entiende y lo que no se entiende no interesa”**, partiendo de ésta premisa hacemos uso de las mejores prácticas y modelos de formación a nivel mundial, por ello hemos desarrollado más de 400 cursos y 37 diplomados o programas avanzados de desarrollo gerencial y técnico para organizaciones públicas y privadas con certificación nacional e internacional

a. Modalidad:

In Company, Outdoor Training, presencial o semipresencial con facilitadores nacionales e internacionales.



b. Metodología de Aprendizaje:

Nuestros facilitadores poseen experiencia en metaprendizaje y andragogía, haciendo uso de las mejores prácticas y modelos de formación a nivel mundial que incluyen técnicas de gamificación, dinámicas grupales, reflexión, inspiración e integración, videos y cine foro entre otras.

Entre los modelos de aprendizaje y formación empleados tenemos **Hansei** un modelo japonés que permite la auto reflexión a través del reconocimiento de los propios errores como base de la mejora y el éxito con modestia y humildad y **Bildung**, un modelo alemán que permite a los individuos a cultivarse así mismos, en donde la filosofía y la educación personal llevan a un proceso de maduración personal y cultural armonizando la mente y el corazón. Requiere de una diversidad de individuos con la libertad para desarrollar una amplia variedad de talentos y habilidades.



Diplomados y Cursos

2020



Formación del Talento Humano

Cursos:

1. ¿Cómo tratar con gente difícil?
2. Gerencia de las Emociones
3. El Poder de la Actitud Positiva
4. Comunicación Asertiva: El arte de expresar lo que siento
5. Gerencia de la Felicidad
6. Risoterapia y Abrazoterapia: El Arte de ser feliz
7. Musicoterapia y Bailoterapia para una vida saludable
8. Mindfulness y Heartfulness: El Poder de la Meditación
9. Creatividad e Innovación para emprender en tiempos difíciles
10. Finanzas Digitales: ¿Cómo ganar dinero en internet?
11. Perspectivas económicas Venezuela 2020
12. ¿Me quedo o me voy? Ventajas y Desventajas
13. ¿Cómo alimentarse sanamente en tiempos de crisis?
14. ¿Cómo atraer, retener e inspirar al talento humano?
15. ¿Cómo mercadear mi imagen personal y profesional?
16. Brecha generacional: Baby Boomers, Milenials, Centennials
17. Neuromarketing Digital
18. Neuroratoria; Inspirar a través de la emoción
19. Coaching
20. Inteligencia Emocional para Resolución de Conflictos
21. PNL: Programación Neurolingüística
22. Contabilidad para No Contables
23. Finanzas para no financieros
24. Finanzas Digitales: ¿Cómo ganar dinero a través de internet?
25. El ABC de los Criptoactivos
26. Planificación Estratégica Japonesa (Hoshin Kanri)
27. Indicadores de Control de Gestión
28. Impuesto Sobre la Renta e Impuesto al Valor agregado
29. Cálculo de Obligaciones Laborales
30. Obligaciones Legales para Emprendedores en Venezuela
31. Preparación de Estados Financieros bajo VENNIF
32. Finanzas Digitales: ¿Cómo ganar dinero a través de internet?
33. Formulación y Evaluación de Proyectos
34. Contabilidad para No Contables
35. Contabilidad de Costos
36. Presupuesto Público por Proyectos
37. Estimación y Control de Costos
38. Costeo Basados en Actividades
39. ¿Cómo estar al día con el Seniat?
40. Oratoria: El Arte de Hablar Bien en Publico

41. Presentaciones Gerenciales Efectivas
42. NeuroLiderazgo para Equipos de Venta
43. Neuromarketing de Servicio
44. Excelencia en Atención al Cliente
45. Aristóteles: Como crear Súper equipos?
46. Gestión de Talento Humano
47. Gerencia Espiritualmente Inteligentes
48. Tendencias del Periodismo Digital
49. Administración Digital
50. Gestión del Riesgo
51. Gestión del Cambio
52. Social Media Management
53. Estrategias Gerenciales en Escenarios turbulentos
54. Valores para motivarnos y triunfar
55. Potencia tu marca a través de las Redes sociales
56. Emprendimiento Productivo
57. Seguridad y Salud Ocupacional
58. Manejo del Stress
59. Contabilidad Financiera y de Costos
60. Obligaciones tributarias para entes públicos
61. Ley de contrataciones publicas

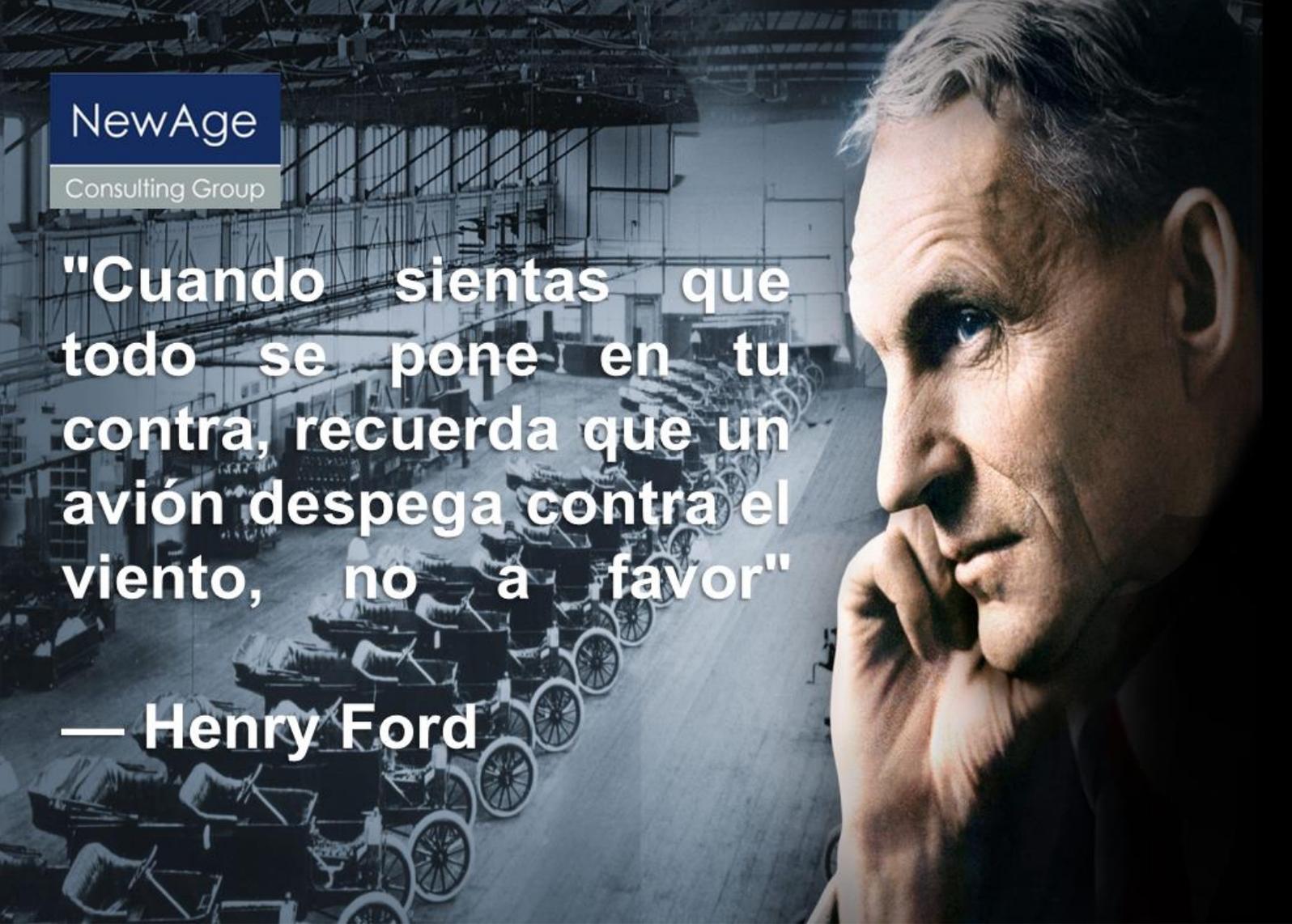
Diplomados:

1. Diplomado en Gerencia Empresarial
2. Diplomado en Gerencia Tributaria
3. Diplomado en Gerencia de Marketing
4. Diplomado en Gerencia Financiera
5. Diplomado en Gerencia Estratégica
6. Diplomado en Gestión del talento Humano
7. Diplomado Avanzado en Gerencia Publica
8. Diplomado en Marketing Digital
9. Diplomado en Finanzas Digitales



Estas organizaciones privadas y públicas han confiado en nosotros:

- Seguros Qualitas
- Proseguros
- Banesco
- Banco Exterior
- CocaCola
- Diario El Nacional
- ASEA Brown Boveri
- Alimentos Polar
- Central Madeirense
- Automercados Plaza
- Ministerio del Poder Popular para la Defensa
- CONSTRUFANB
- Fondo de Inversión Misión Negro Primero, S.A
- Ministerio del Poder Popular para el Turismo
- Ministerio del Poder Popular para la Vivienda y Hábitat
- Ministerio del Poder Popular para la Industria y Comercio
- Universidad Bolivariana de Venezuela
- Petróleos de Venezuela
- Venezolana de Televisión (VTV)
- Universidad Experimental de la Gran Caracas (UNEXCA)
- Universidad Santa María
- Universidad Central de Venezuela
- Universidad Católica Andrés Bello
- Hidrocapital
- Corpoelect
- Caribbean International University
- Fundación Pacífico
- Johnson y Johnson /Janssen Cilag
- Cacique Expresos
- Banco Plaza
- Bit de Venezuela
- Grupo Multimarca
- GMC Venezuela

A black and white photograph of Henry Ford in a factory, looking thoughtfully at a long line of early automobiles. The quote is overlaid on the left side of the image.

NewAge

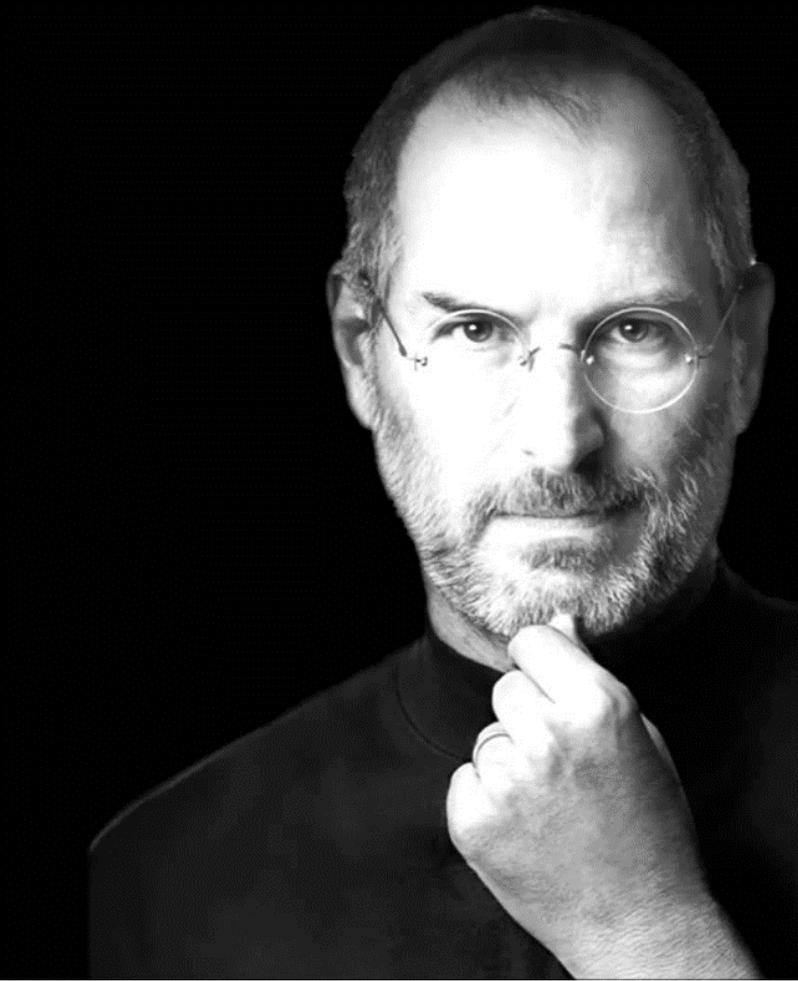
Consulting Group

"Cuando sientas que todo se pone en tu contra, recuerda que un avión despegue contra el viento, no a favor"

— Henry Ford

Presentación

Las habilidades requeridas de los líderes durante momentos de crisis, son sustancialmente distintas a las de períodos de estabilidad. De allí que cuando más se necesita, en ocasiones el liderazgo no aparece, los problemas no se detectan en etapa temprana y el impacto negativo de la crisis externa, se potencia innecesariamente dentro de las organizaciones. Planificar las acciones de formación de los equipos para que estén en condiciones de afrontar situaciones de crisis, puede ser tan importante como prepararlos para llevar adelante un desafiante nuevo proyecto de negocio. Debe ayudarse a los líderes para que ganen conciencia de la situación y puedan percibir que, sin su esfuerzo y compromiso, todo será más difícil, para ellos, para las personas que les reportan y para la organización. Las empresas que comparten estos criterios, preparan a sus líderes con programas específicos para asegurar que se consigan los objetivos estratégicos y resultados de negocios, aun bajo las más severas dificultades que deban atravesarse durante la transición.



NewAge

Consulting Group

“Inventemos el mañana en lugar de preocuparnos sobre qué ocurrió ayer.”

Steve Jobs

Los objetivos de nuestros programas que a continuación presentamos tienen como propósito apoyar a los líderes para que puedan:

- Comprender sus propias preocupaciones y gestionar cambios a partir del desarrollo de una Actitud positiva con la seguridad que está haciendo lo correcto.
- Mantener un espíritu de compañerismo y comunicación asertiva con todo el equipo.
- Gestionar positivamente las situaciones conflictivas y personas difíciles.
- Transmitir la convicción de que independientemente del área de la organización donde hagamos vida laboral y las situaciones que presente el entorno emprendamos, las crisis pueden y deben ser superadas con la aplicación de buenas prácticas de excelencia gerencial, psicología positiva, neuroliderazgo, neurogerencia, y gamificación entre otras.



NewAge

Consulting Group

PRESENTA

NEUROLIDERAZGO 2020

EMPODERANDOTE PARA LOS DESAFIOS

- **Perspectivas económicas 2020**

Msc. Omar Cornejo - Asesor Económico

- **NeuroResiliencia**

Msc. Sergio Sequera - Life Coach

- **Emprendimiento Productivo**

Msc. Marbella Moya - Coach Empresarial

- **NeuroOratoria: El arte de llegar al corazón**

Esp. Lucy Azualde - Coach Empresarial

- **Neuroventas: La emoción de vender productos y servicios**

Esp. Frederick Salgado - Coach Empresarial

- **La magia del amor en tu felicidad**

Msc. Jesús Álvarez - Happy Manager

EN EL MES DE

FEBRERO

EN ALIANZA CON:



MERAKREATIVE

PARA MAYOR INFORMACIÓN, CONTÁCTENOS AL:

0416 837 8180



**“Programa Intensivo Gerencial en
NeuroLiderazgo”:**

Cuando Tus Sueños son Más Grandes que tus Excusas”

“Programa Intensivo Gerencial en Liderazgo”

“Cuando Tus Sueños Son más Grandes Que Tus Excusas”

Objetivos:

Brindar herramientas claves de alto impacto para el desarrollo de líderes positivos, auto motivados, con mentalidad ganadora, de crecimiento, desarrollo, resiliencia y de trabajo en equipo.

Dirigido a:

Todo el Personal de las distintas áreas de la organización.

Contenido Programático

1. Factores determinantes para el Éxito: Lo que enseñan las mejores universidades del mundo.
2. El Poder de las emociones.
3. Como identificar y comprender mis emociones
4. Gerencia de las Emociones
5. El Poder de la Actitud: Las 4P's de la actitud
6. Resiliencia
7. Gestión del cambio
8. Organizaciones Inteligentes
9. Neuroliderazgo y Neuromanagement
10. Mindset: La nueva psicología del éxito



**“Programa Intensivo Gerencial en
Planificación Estratégica Japonesa
(Hoshin Kanri)
Indicadores de Control de Gestión”**

“Programa Intensivo Gerencial en Planificación Estratégica Japonesa (Hoshin Kanri) e Indicadores de Control de Gestión”:

Objetivos:

Brindar herramientas gerenciales de vanguardia de alto impacto para el desarrollo de indicadores de gestión, que promuevan cambios decisivos para el desarrollo organizacional y de trabajo en equipo.

Dirigido a:

Todo el Personal de las distintas áreas de la organización.

Contenido programático:

1. Planificación Estratégica Japonesa (Hoshin Kanri) y Gestión de riesgos
2. Management en Tiempos de Cambio.
3. Diagnostico Situacional: Misión-Visión-Valores-Políticas
4. Estrategias-Tipos de Estrategias-Elaboración y Desarrollo de Estrategias
5. Técnicas de Resolución de Problemas: Método Brainstorming- Método Delphi
6. Matriz DOFA Matemática
7. Riesgos-Tipos de Riesgos organizacionales
8. Indicadores de Gestión
9. Indicadores Cuantitativos y cualitativos
10. El Control de Gestión y los Indicadores Numéricos
11. Clases de Indicadores Numéricos
12. Dimensiones del Modelo de Evaluación
13. Indicadores según los tipos de organizaciones privadas y públicas (Casos Prácticos)
14. Las Áreas Funcionales de las organizaciones y sus Indicadores
 - Área de Producción
 - Área Comercial y Ventas
 - Área de Gestión de talento Humano
 - Área de Finanzas
 - Área de Tecnología de la información y comunicación
 - Área de compras
 - Área Logística
 - Área Almacén
 - Indicadores de Gestión para instituciones de Educación Superior



NewAge

Consulting Group

Programa Intensivo en Administración del Tiempo y Productividad

Programa Intensivo Gerencial: “Administración del Tiempo y Productividad”

Objetivos

Proporcionar a los participantes conceptos, técnicas y herramientas que contribuyan de manera individual y colectiva a una correcta administración del tiempo en función de una mayor productividad en el trabajo.

Dirigido a:

Profesionales que ocupen altos cargos directivos o gerencia dentro de la organización.

Contenido Programático

1. Aspectos Generales de la administración del tiempo.
 - Calidad vs. Cantidad
 - Control de los factores ambientales
2. Análisis del tiempo.
 - Registro – distribución del tiempo
 - Control de hábitos. Uso de la agenda.
3. Determinación de objetivos y prioridades como aspecto fundamental en la administración del tiempo.
 - Criterios para la determinación de prioridades
 - Lo importante vs. Lo urgente
4. Desperdiciadores de tiempo
 - Como manejar adecuadamente las interrupciones
5. La procrastinación.
 - Técnicas efectivas para combatirla
6. Concepto de puesto y su importancia dentro de la estructura de la empresa. Factores. Elementos en el proceso
7. Las diferencias individuales en el trabajo.
8. El diseño y especialización del trabajo
9. Planificación de la estrategia y organización del trabajo.
10. Las pautas de trabajo



NewAge

Consulting Group



Programa Intensivo Gerencial

en

Gerencia de la Felicidad:

Modelo de Gestión de Talento humano

Programa Intensivo Gerencial en: “Gerencia de La Felicidad:

Nuevo Modelo de Gestión De Talento Humano”

Objetivos

Al finalizar el curso los participantes estarán en capacidad de liderar cambios de alto impacto que impulsen el desarrollo de un clima organizacional de creatividad e innovación y altos estándares de desempeño.

Dirigido a:

Personal de las áreas de Gestión de talento humano.

Contenido Programático

1. Escasez mundial de talento humano.
2. Los Puestos más Difíciles de Cubrir
3. Países con mayor dificultad para cubrir sus vacantes
4. Top de los Cinco (5) Principales obstáculos para cubrir puestos
5. Las Mejores empresas para trabajar 2019: ¿Que hacen?
6. Tendencias de gestión de Talento humano para el 2020
7. Lo que enseñan las mejores universidades del mundo en Gestión de talento humano
8. Gerencia de la Felicidad
9. Gestión del Cambio. Etapas del cambio. Renovación Estratégica. Superación de la resistencias.
10. Salario Emocional y el engagement
11. Responsabilidad Social Empresarial
12. Proyecto Aristóteles: Como google crea Super Equipos
13. Neuromanagement y Neuroliderazgo en la cultura y clima organizacional
14. Gerentes Espiritualmente Inteligentes (GESI)
15. Herramientas para gestionar emociones:
 - Mindfulness y Heartfulness
 - Gamificación
 - Risoterapia
 - Abrazoterapia
 - Musicoterapia
 - Bailoterapia

Conferencia: Cómo tratar con Personas Tóxicas

NewAge

Consulting Group

Que Nadie te amargue tú vida



Objetivos: Brindar al participante herramientas claves para manejo de sus relaciones interpersonales.

Dirigido a: A personas que deseen desarrollar asertividad en el trato de personas tóxicas

Contenido Programático

1. Las Emociones- Que es una persona Tóxica -Vampiros Energéticos o Emocionales
2. Tipos de Personas tóxicas
 - El Psicópata
 - El Mete-Culpas
 - El Agresivo Verbal
 - El Quejumbroso
 - El Chismoso
 - El Mediocre
 - El descalificador
 - El Falso
 - El Jefe Autoritario
 - El Neurótico
 - El Manipulador
 - El Orgullosa
 - El Aprovechador
 - El Presumido



CONFERENCIA GERENCIA DE LAS EMOCIONES

Contenido:

- Las Emociones
- Tipos de Emociones
- Identificando mis emociones
- Inteligencia Emocional
- Comunicación Asertiva
- Personas Tóxicas
- Gerencia Emocional



Jesús Álvarez
Happy Manager

Jesús Álvarez alvarezjesuse alvarezjesused

Contenido:

- 1) Que es el Amor .
- 2) El Amor y la Felicidad .
- 3) Los Valores y el Amor.
- 4) El Amor en la Familia y Trabajo
- 5) Beneficios del Amor para la salud.
- 6) Formas de Expresar Amor:
 - Abrazoterapia
 - Besoterapia
 - Risoterapia



Perspectiva

Venezuela

2020

Venezuela: Razones para quedarme

Razones...que te ayudarán a decidir

❖ **Perspectivas económicas 2020**

Radiografía de un País- Msc. Omar Cornejo- Asesor Económico

❖ **Talento Humano 3.0**

Msc. Marbella Moya – Coach Empresarial

❖ **¿Me quedo o me Voy?**

Msc. Sergio Sequera – Life Coach

Msc. Rafael López- Neuromanagement Coach

❖ **Neuromarketing: El arte de Vender al cerebro**

Esp. Frederick Salgado -Coach Empresarial

❖ **Estrategias para sobrevivir económicamente en Venezuela**

Msc. Jesús Álvarez- Business Coach

Conferencia

Neurofelicidad

“Como entrenar a tu cerebro para ser feliz”



La felicidad es uno de los tesoros más buscados y anhelados por la humanidad. En las últimas décadas ha sido estudiada como ciencia. El conocer cómo podemos ser más felices puede ser de ayuda a cualquier edad y tener efectos beneficiosos y duraderos en nuestra vida, desde las relaciones familiares e íntimas hasta conseguir los logros que uno considera importantes. Además de ayudar a tener unas herramientas que nos permiten tolerar el dolor, la frustración, el fracaso, y seguir adelante con ánimo, confianza en nosotros mismos y esperanza.

Contenido programático:

- Las Neurociencias y la felicidad
- La Ciencia de la felicidad
- La felicidad en el mundo.
- Los pensamientos y las emociones
- Impacto de la felicidad en el organismo
- Los beneficios de ser feliz en la salud
- Gerencia de la felicidad
- La Felicidad en el ámbito laboral
- Ejercicios para generar Felicidad

Perfil de los Consultores y Facilitadores



Jesús Eduardo Álvarez Muñoz. Conferencista, Administrador-Contador, egresado de la Universidad Santa María. Maestría en Administración de Empresas. Más de 30 años de experiencia gerencial y docente en Venezuela y Norte América en las áreas: financiera, contable, laboral, tributaria, auditoría, gerencia de proyectos, marketing y ventas, sistemas de calidad, operaciones y logística, tecnología de la información, motivación y desarrollo del talento humano y gestión estratégica de negocios. Presidente de la firma New Age Consulting Group, fue Presidente del Colegio de Licenciados en Administración del Distrito Capital y Presidente de la Fundación Instituto de Mejoramiento Profesional del Colegio de Licenciados en Administración del Distrito Capital. Editor de las Revistas Estilo y Actitud Positiva.

Seleccionado entre 871 postulados en Octubre 2012 por la Revista Gerente como uno de los 100 Gerentes más exitosos del 2012, y en la Edición de Noviembre 2012 como uno de los Emprendedores del Año 2012. Galardonado en varias ocasiones por su participación destacada como ponente en eventos académicos de Universidades.

Condecoración la “Orden en su única Clase: Ciudadano Ilustre” otorgada por la Alcaldía del Municipio Los Salias (2013). Distinción Honoris Causa de la Fundación Universidad Hispana, Alianza Francesa y Embajada de Perú. (2016). Locutor de Oro Hispanoamérica otorgada por la Fundación La Radio de Oro por su Segmentos de Responsabilidad Social en el Programa Visión Productiva.

Ha sido el principal promotor en Venezuela de la Gerencia de la Felicidad, actividad que le ha otorgado el reconocimiento de “El Happy Manager”. Autor del Libro: Gerencia Tu Felicidad.



Rafael Enrique López Martos. Conferencista Internacional, mas de 25 años de experiencia gerencial y académica en organizaciones privadas y públicas del sector farmacéutico, alimentos, comunicación, inmobiliaria, industrial y energía.

Doctor en Ciencias de la Educación, Maestría en Coaching y Mentoring Empresarial y Maestría en Gerencia de Empresas, Licenciado en Administración. Profesor en el área de RRHH, Formulación y Evaluación de Proyectos, área de Mercadeo, Promoción y Ventas, RRPP, Innovación al Mercadeo, Desarrollo de Proyectos, TIC, Gerencia Estratégica de Marketing y Ventas, Logística Empresarial y Cadena de Suministros; y Desarrollo Organizacional en instituciones de educación superior como Universidad Metropolitana, Universidad Santa María, Universidad Central de Venezuela, entre otras.



NewAge

Consulting Group

A.C. NEW AGE CONSULTING GROUP 457, R.L. RIF J-31240522-8

Av. Urdaneta. Esquina Pineda a Bolero. Torre Ofistol. Piso 8. Oficina 8-3.

Teléfonos: (0212) 835.55.55/(0416) 837.81.80/ (0416).825.66.87

newagecg@gmail.com

www.newagecg.webnode.com.ve

www.newagecg.blogspot.com